

REDE MAIS

ANO 6 | Nº 64 | ABRIL DE 2021

EM REVISTA



**O DEPARTAMENTO DE
DESENVOLVIMENTO HUMANO
DA REDEMAIS É CASE DE
SUCESSO**

pág. 5

**NOVIDADE NAS
REUNIÕES DAS
NUTRICIONISTAS DA
REDEMAIS**

pág. 9

**SORTEIO ANUAL
NA REDEMAIS
J. ARAÚJO**

pág. 14

EDI TO RIAL




Revista
RedeMAIS
Edição
de março
de 2021



Revista
RedeMAIS
Edição
de abril
de 2021

O que achou da edição de março? Você pôde conferir o janeiro branco na RedeMAIS, a reunião trimestral na RedeMAIS Comprebem, a premiação na RedeMAIS Serve Bem Natal, entre outras! Esta nova edição está recheada de novidades. Você sabia que agora existe o crachá dourado? Confira a matéria especial falando sobre essa novidade. Você vai apreciar também a mudança no nome do departamento Recursos Humanos. Ficou curioso para saber mais sobre essa inovação? Boa leitura!



EU SOU CAPA DE REVISTA



Maria Simone,
encarregada
de frente
de loja da
RedeMAIS
São Gonçalo

“

Meu nome é Maria Simone e exerço a função de encarregada de frente de loja na RedeMAIS São Gonçalo, há dois anos. Durante esse tempo, foi possível eu crescer como pessoa e profissional, através do conhecimento que adquiri e está sendo, sem dúvida, um aprendizado contínuo. Agradeço a Deus por essa oportunidade de fazer parte da RedeMAIS e com o apoio da minha equipe alcançamos os nossos objetivos e conquistas, através de um trabalho feito com amor. Buscamos realizar continuamente um atendimento com excelência visando sempre a melhor experiência aos nossos clientes.

”

A ARTE DE COMPREENDER O COMERCIAL



Equipe comercial da Central RedeMAIS



Eugênio Medeiros - Diretor Executivo

O departamento comercial de uma empresa, em especial do setor de supermercados, tem um importante papel estratégico para o funcionamento de todos os outros pilares de sustentação do negócio. Consideramos que aproximadamente 75% de todos os recursos financeiros que passam pelo caixa do supermercado têm como objetivo pagar o custo da mercadoria vendida (CMV), abstrai-se daí o peso que tem a negociação comercial e a importância fundamental na saúde financeira da empresa.

O gestor comercial carrega em suas habilidades a necessidade de amplo conhecimento, que vai desde a gestão de custo do produto, conhecimento tributário, análise de custo operacional e fundamentalmente uma profunda expertise de mercado aliada a permanente atualização das volatilidades da oferta e da procura de produtos, que fazem flutuar com muita velocidade de preços de compra e venda das mercadorias.

Algoritmos a parte, tem um detalhe importante que é muito necessário para esse gestor: lidar com pessoas. Imagine que todos os dias recebemos inúmeras visitas de fornecedores, e mais, WhatsApp, telefonemas de pessoas interessadas em vender produtos, entre outros. Saber ouvir, aprender com essas pessoas e transformar tudo isso em um bom negócio é de fundamental importância. Além disso, internamente o setor precisa de apoio de auxiliares, assistentes comerciais etc. É por isso que lidar com o departamento comercial é de fato uma verdadeira arte.

Por Eugênio Medeiros, Diretor Executivo da RedeMAIS Supermercados.



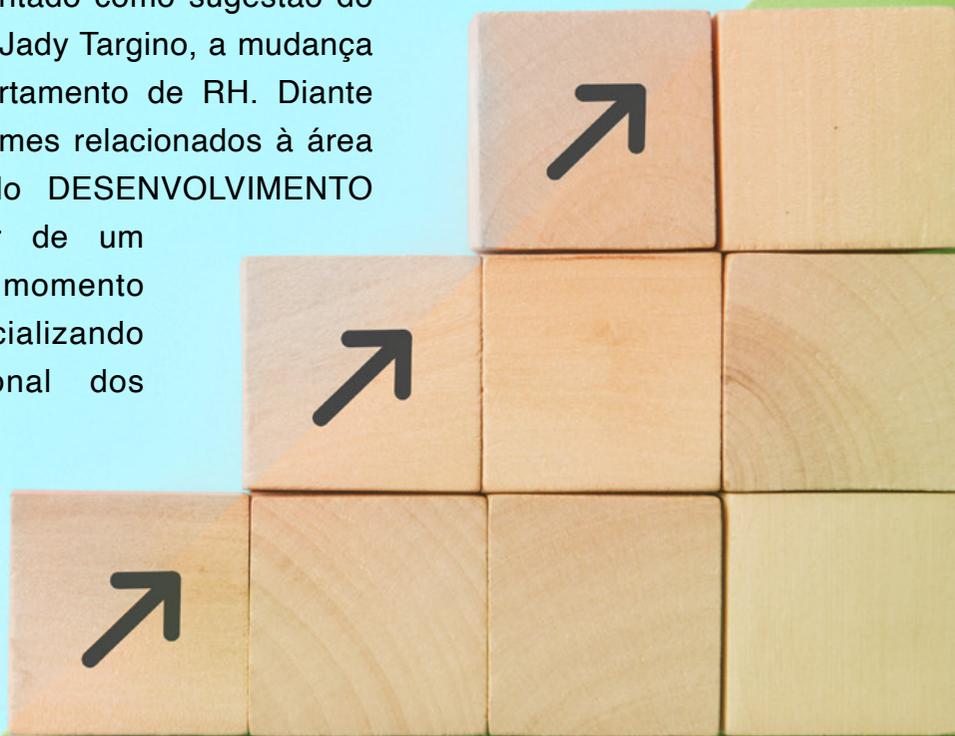
DESENVOLVIMENTO Humano



RH PASSA A SER NOMEADO DE **DH** DESENVOLVIMENTO HUMANO

Na última reunião do Gestão com Algo MAIS, encontro que reúne os psicólogos e gestores de DH da RedeMAIS, foi levantado como sugestão do gerente de DH da Central, Jady Targino, a mudança da nomenclatura do departamento de RH. Diante de várias sugestões de nomes relacionados à área em questão, foi escolhido DESENVOLVIMENTO HUMANO, por se tratar de um setor que está a todo momento estimulando e potencializando o crescimento profissional dos colaboradores da Rede.

"Portanto, agora somos DH – Departamento de Desenvolvimento Humano", ressaltou Jady Targino.



“ O nosso departamento sempre foi pautado com ações voltadas para o desenvolvimento das nossas equipes. Eu fico muito feliz em ver a relevância do nosso setor na estratégia e processos da RedeMAIS, o quanto somos importantes desde a inserção do colaborador na empresa, no seu crescimento, desenvolvimento e celebrações”.



Jady Targino

Psicólogo e gerente de desenvolvimento humano da Central RedeMAIS

“ Usar o nome Desenvolvimento Humano para nomear nosso departamento traz uma característica muito forte para o trabalho que desenvolvemos dentro da RedeMAIS Supermercados, pois nos voltamos para o desenvolvimento das pessoas utilizando abordagens mais humanizadas baseadas em valores que trazem qualidade aos treinamentos, ao ambiente de trabalho e cultura da empresa”.



Maria Cecília

Psicóloga da RedeMAIS Opção e Leva MAIS Ceará-Mirim

“ O nosso trabalho se propõe, em sua essência, no desenvolvimento de competências e acompanhamento dos processos laborais, para além do que socialmente se vincula ao termo Recursos Humanos, que comumente é associado a processos burocráticos de rotinas administrativas”.



Karla Bianca

Psicóloga da RedeMAIS Veneza e Rosa dos Ventos

“ A mudança para DH é importante porque nosso papel é integrar e promover o desenvolvimento das pessoas na organização a fim de potencializar suas habilidades e competências individuais e compreender melhor as relações criadas entre elas e seu trabalho. Trabalhamos com e para pessoas, trabalhamos com Desenvolvimento Humano”.



Carla Campos

Psicóloga da RedeMAIS Venâncio e Redinha

O DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO HUMANO DA REDEMAIS É CASE DE SUCESSO

A RedeMAIS Supermercados, desde 2002, quando implantou o departamento de Recursos Humanos (hoje desenvolvimento humano), tinha como propósito inovar com ações voltadas à motivação e valorização das pessoas. Ao passar dos anos, com o esforço da equipe e o resultado do trabalho, o departamento foi ganhando espaço e credibilidade junto à diretoria, colaboradores e população norte-riograndense. “Quando iniciei na RedeMAIS, minha meta sempre foi tornar o departamento de RH referência no estado. Aos poucos, com nossos projetos e ações, estamos caminhando para esse propósito”, ressaltou Jady Targino, gestor corporativo de desenvolvimento humano da RedeMAIS.

O departamento de Desenvolvimento Humano da Rede implantou vários projetos durante esses anos: criou a Escola do Varejo RedeMAIS, plataforma de treinamentos on-line; realiza a pesquisa de clima organizacional e avaliação de desempenho anualmente com a finalidade de acompanhar o desempenho das equipes e o nível de satisfação referente à Rede; disponibiliza a todos os colaboradores uma revista com conteúdo voltado para as ações corporativas e notícias de loja; realiza treinamentos gerenciais com execução de desafios por parte da gestão, dentre outras ações. “Todos os nossos projetos são realizados com esmero e prezando sempre pela qualidade e satisfação dos colaboradores. Cada ação, da mais simples a complexa, é realizada com o mesmo nível de exigência”, finalizou Jady.



Michel Jasper, especialista em varejo nacional, LinkedIn Top Voice 2020, fundador do AMO VAREJO e CEO da Web Jasper Tecnologia.

“Muitos são os desafios do varejo supermercadista brasileiro, mas, um dos maiores, sem dúvida, é ter

um RH forte e atuante. A RedeMAIS Supermercados entende a importância dessa área e tem um dos setores de RH mais atuantes que já vi, com uma estrutura de treinamentos e desenvolvimento presencial e on-line, ações internas, políticas de incentivo e um ambiente focado em pessoas e resultado, ou seja, está à frente de grandes players do varejo nacional quando o assunto é Recursos Humanos. O trabalho que eles fazem deixa claro a importância do RH no desenvolvimento de uma empresa, além de equipes motivadas e gerando resultado. O turnover é 80% menor que a média nacional, algo incrível perante os desafios que o setor enfrenta no cenário brasileiro atual.”



Vitor Cesar, diretor comercial da VVC Distribuidora de bebidas, distribuidor autorizado produtos Coca-Cola.

“Buscando implementar novas práticas de RH em nossa empresa, procurei no mercado por referências do setor aqui no estado, e em muitas conversas com colegas de trabalho, amigos e conhecidos, todos, sem exceção, tocaram no nome do RH da RedeMAIS. Fiquei bastante curioso, pois só conhecia os clientes e não a Rede como

funciona internamente, e foi quando entrei em contato com o amigo Ricardo Sobral que de pronto já atendeu ao meu pedido de conhecer esse setor, e me passou o contato de Jady, um grande profissional. Fiquei muito impressionado com as ações que tem a RedeMAIS com os seus colaboradores e associados, com as comunidades onde estão os supermercados, o cuidado em cada detalhe, vejo que o setor trabalha exclusivamente para atender as necessidades das pessoas e ajuda a desenvolvê-las, percebi o engajamento de todos e suas famílias também. O desenvolvimento em tecnologias para os treinamentos, capacitação, a forma com que a Rede faz para que cada aprendizado seja valorizado. Por fim, gostaria de deixar os parabéns a todos da RedeMAIS e agradecer por terem me dado o prazer de conhecer melhor essa grande empresa.”

Dia Inter



Central RedeMAIS



RedeMAIS Dix-Sept Rosado



RedeMAIS J. Araújo



RedeMAIS Serve Bem Cid. da Esperança



RedeMAIS Redinha



RedeMAIS São José de Mipibu



RedeMAIS Serve Bem Felipe Camarão

Internacional da Mulher na RedeMAIS

Em março, dia 8, é celebrado o Dia Internacional da Mulher, momento tão especial para todos que fazem parte da RedeMAIS. Essa data foi comemorada por todas as unidades com o objetivo de ressaltar o quanto as colaboradoras e clientes são importantes e essenciais para a Rede. Várias atividades foram realizadas pelas lojas, dentre elas: palestras, entrega de mimos, momentos relaxantes, almoço especial, dentre outras ações.



LevaMAIS S. José de Mipibu



RedeMAIS Alecrim



RedeMAIS Comprebem Cid.da Esperança



RedeMAIS João Câmara



RedeMAIS Macau



RedeMAIS São Gonçalo



RedeMAIS Nova Cruz



RedeMAIS Santa Cruz



RedeMAIS Pajuçara



RedeMAIS Pamamirim



RedeMAIS Serve Bem Planalto



RedeMAIS Veneza e Rosa dos Ventos

nosso bom vizinho



Prof. Walfredo,
cliente da
RedeMAIS
Opção 2

“ Até o próprio nome já diz, é a melhor opção em Supermercado, me sinto muito feliz em comprar na loja, sou sempre muito bem recebido. ”



Ivanilda Ferreira,
cliente da
RedeMAIS
Opção 1

“ Uma equipe maravilhosa, desde os caixas ao gerente, pretendo nunca deixar de ser cliente, todos sempre de parabéns, sou cliente há muitos anos e admiro a todos. ”

META DE CARTÃO ALCANÇADA NA REDEMAIS PAJUÇARA



Em fevereiro, dia 20, o setor de frente de loja da RedeMAIS Pajuçara divulgou a meta alcançada referente ao cartão RedeMAIS, uma conquista que envolve toda a equipe, seja a liderança, os operadores de caixa informando aos clientes sobre o cartão, e, principalmente a abordagem realizada pela promotora de cartão, Jocasta Mery, que faz um excelente trabalho e ainda transmite conhecimento para outras colegas. “Parabéns equipe por mais uma conquista”, ressaltou Márcia Cezário, encarregada de desenvolvimento humano da RedeMAIS Pajuçara e São Gonçalo.



Danubia Gomes, nutricionista da RedeMAIS Pajuçara e São Gonçalo

HIPERTENSÃO (RECEITA DO SAL DE ERVAS)

Em abril, dia 26, é comemorado o dia nacional de prevenção e combate à hipertensão arterial. Para ser considerada alta a pressão arterial deve estar acima de 140 (máxima) por 90 (mínima), segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS). Essa doença é, por muitas vezes, silenciosa e assintomática, por isso, muitas pessoas nem desconfiam que sejam hipertensas. Além de ser um dos principais fatores de risco para desencadear um acidente vascular cerebral (AVC).

Mudanças no estilo de vida podem contribuir para a prevenção e cuidado da hipertensão, como: uma alimentação saudável, especialmente com a diminuição do consumo de sal, de alimentos e temperos industrializados, pois são ricos em sódios; praticar atividade física; evitar o tabagismo e álcool em excesso.

O sal de ervas é uma boa opção para quem quer diminuir o consumo de sal e ainda deixar a comida saborosa com mais tempero. Além de saboroso, reduz até a metade a quantidade de sal consumido. Mas, lembre-se, deve ser usado com moderação.

RECEITA - SAL DE ERVAS:

1. ½ xícara de sal;
2. ½ xícara de manjericão desidratado;
3. ½ xícara de orégano desidratado;
4. ½ xícara de salsinha desidratada;
5. ½ xícara de alecrim desidratado.

Modo de preparo: bater tudo no liquidificador, guardar em um pote de vidro bem fechado e usar no lugar do sal comum.



NOVIDADE NAS REUNIÕES DAS NUTRICIONISTAS DA REDEMAIS

As nutricionistas realizaram suas reuniões mensais em lojas diferentes para poder conhecer a realidade de cada estrutura e dessa forma trocar experiências. Durante a visita, elas foram acompanhadas pela nutricionista e gerente responsável pela loja. A primeira reunião, no novo modelo, aconteceu na RedeMAIS Rosa dos Ventos.



Mural

REDEMAIS



Celebrando a vida de Adilson Neves, gerente de loja, e Ronald Ramos, supervisor de lojas da RedeMAIS Rosa dos Ventos.



Comemoração dos aniversariantes do mês da RedeMAIS Serve Bem Cidade da Esperança.



Celebrando a vida de Ingrid Kerenn, estagiária de psicologia da RedeMAIS Rosa dos Ventos e Veneza.



Marcos Antonio e Ana Maria foram os operadores de caixa com maior arrecadação do troco amigo nas lojas RedeMAIS Opção.



Comemoração dos aniversariantes do mês da RedeMAIS Serve Bem Planalto.

OS IMPACTOS FRENTE AO ISOLAMENTO SOCIAL

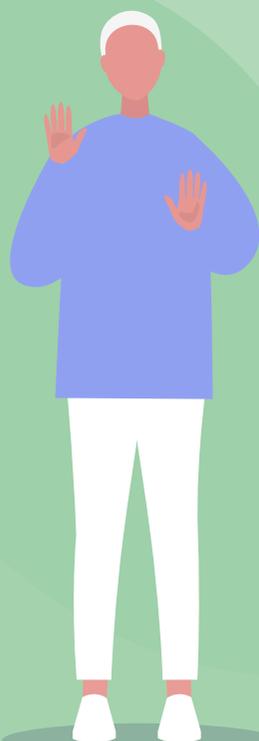
Em um mundo onde a população é acostumada a sempre se cumprimentar com um abraço ou um aperto de mão bem forte, devido à pandemia por covid-19, as pessoas se distanciaram de seus amigos, familiares, pessoas que tinham contato diariamente, tudo por amor!

Em situações de pandemia, o número de pessoas psicologicamente afetadas costuma ser maior que o de pessoas acometidas pela infecção, o ser humano necessita ter um relacionamento contínuo com outras pessoas, e, nesse sentido, um cenário onde a distância e o isolamento precisam ser adotados, pode ter consequências negativas para a saúde mental dos indivíduos, como a depressão e a ansiedade.

Esse impacto pode ser agravado, ainda, pelas incertezas ou medo de que possa demorar a acabar o isolamento social. “Durante esse período de pandemia, no nosso ambiente de trabalho, precisamos ter em dobro a empatia e o amor que já tínhamos com os nossos clientes e colegas de trabalho, entender e se colocar no lugar do outro é sempre a chave para o sucesso pessoal e da empresa. Dessa forma, mesmo em meio as dificuldades proporcionadas pelo Covid-19, geramos um ambiente de trabalho aconchegante e um lugar para que nossos clientes possam sempre voltar felizes e satisfeitos”, ressaltou Aderson Araújo, operador de loja da RedeMAIS Serve Bem Felipe Camarão.



Aderson Araújo, operador de loja da RedeMAIS Serve Bem Felipe Camarão.



Receita de Cozinheiro

Panqueca de espinafre com frango cremoso



José Luiz, encarregado de rotisseria da RedeMAIS Comprebem Cid. da Esperança

INGREDIENTES:

Panqueca:

1 xícara e meia de leite zero lactose;
1 xícara de farinha de aveia;
4 folhas de espinafre;
2 ovos;
1 pitada de sal.

Recheio:

600g de frango cozido desfiado;
1 cebola picada;
2 dentes de alho picado;
1 tomate maduro picado;
2 colheres (sopa) de azeite;
4 colheres (sopa) de requeijão zero lactose;
Sal a gosto;
Pimenta do reino a gosto.

MODO DE PREPARO:

Massa: Bata todos os ingredientes no liquidificador até ficar homogêneo e unte uma frigideira com azeite e frite uma concha de massa da pancake por vez e reserve.

Recheio:

Em uma panela aqueça o azeite e refogue a cebola com o alho até dourar. Acrescente o tomate e, por último, o frango, sempre misturando. Finalize com o requeijão, sal e pimenta a gosto. Recheie as panquecas em um refratário com o molho de sua preferência.

Sugestão: Molho de tomate natural.

SEGURANÇA DO TRABALHO NA REDEMAIS COMPREBEM CIDADE DA ESPERANÇA

Em fevereiro, a equipe do departamento de manutenção da RedeMAIS Comprebem Cidade da Esperança participou da reunião com o técnico em segurança do trabalho, Joan Carlos, juntamente com o gerente de loja, Ronile Sotero. Durante o momento foi elaborado o plano de trabalho e o cronograma de ação voltados para a segurança do trabalho.



CRACHÁ DOURADO DO PERTENCIMENTO AO SENTIMENTO

Já pensou em fazer mais de 25 anos de empresa? Agora o crachá dourado chegou para oficializar esse momento tão especial e importante. Os anos de dedicação, colaboração e parceria dos colaboradores são transformados em muita alegria e pertencimento com o crachá RedeMAIS. Fazer parte da Rede é construir uma família! Na RedeMAIS Opção, os colaboradores Aldo Barbosa e Giselia Freire, completaram 25 anos de empresa em março. Esse momento seria comemorado em um jantar, em Ceará-Mirim, mas devido ao Covid-19, foi realizado um café da manhã na loja para valorizar esse momento tão especial.



"Tudo o que sei hoje aprendi nessa empresa, sou muito feliz em trabalhar aqui." Giselia Freire, auxiliar de escritório na RedeMAIS Opção.



"Uma vida dedicada e cheia de conquistas, sou verdadeiramente grato por tudo que vivi e vivo aqui na loja." Aldo Barbosa, gerente de loja na RedeMAIS Opção.



Talento RedeMAIS

"Quem canta seus males espanta", já dizia um ditado popular. O operador de caixa da RedeMAIS Rosa dos Ventos, Jackson Silva do Nascimento, além de ser um ótimo colaborador e possuir um excelente atendimento ao cliente, em suas horas vagas exerce sua paixão pela música e instrumentos musicais, cantando e tocando com sua guitarra, momento em que encontra sua paz. Ele relata que aprendeu a tocar na igreja, e aos 12 anos de idade começou a tocar as primeiras canções no violão, inclusive atuou em uma banda da igreja. Atualmente, aos 22 anos, Jackson continua exercendo o seu dom em casa e aprendeu a tocar guitarra de forma autodidata! "A música que mais gosto de tocar se chama 'Trevo' de AnaVitoria. Sempre canto essa melodia para minha noiva Maria Emanuely, como forma de demonstrar meu amor", ressaltou Jackson. Tocar guitarra para ele, é sinônimo de calma e paixão, fazendo parte da sua vida todos os dias.



Jackson Silva, operador de caixa da RedeMAIS Rosa dos Ventos

SORTEIO ANUAL NA REDEMAIS J.ARAÚJO

Em janeiro, dia 30, aconteceu o sorteio anual de prêmios na RedeMAIS J. Araújo. Devido à pandemia, a loja realizou o sorteio internamente por meio de uma live interativa na qual foi um sucesso total, pois os clientes puderam participar no conforto de suas casas. Além dos prêmios, houve sorteios onde o cliente participava ao vivo. O público da live chegou a aproximadamente 3.000 pessoas online. “Foi uma experiência bem diferente, pois nunca tínhamos realizado algo assim, não contratamos nenhuma empresa de marketing, só o locutor. Toda a estrutura foi montada pelos nossos colaboradores e funcionou perfeitamente. No ao vivo sentíamos a alegria e a empolgação do nosso cliente ao participar. No momento em que estamos vivendo, temos que nos reinventar para satisfazer nossos clientes”, destacou Tatiana Góes, gestora de desenvolvimento humano da RedeMAIS J. Araújo.







VOCÊ IMPRESSIONA POR...



Alison Pereira - RedeMAIS Venâncio Redinha
- **DISPONIBILIDADE** -



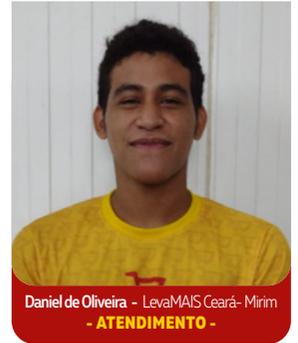
Anailton Malaquias - Central RedeMAIS
- **FOCO** -



Angelica Dantas - RedeMAIS João Câmara
- **COMPROMETIMENTO** -



Claudio Fernandes - RedeMAIS São Gonçalo
- **DISPONIBILIDADE** -



Daniel de Oliveira - LevaMAIS Ceará- Mirim
- **ATENDIMENTO** -



Francisco Luiz - RedeMAIS Serve Bem Parnamirim - **PRESTATIVIDADE** -



Ivanildo de Oliveira - RedeMAIS Serve Bem Felipe Camarão - **COMPROMETIMENTO** -



Janaina Patricia - RedeMAIS Pajuçara
- **PRESTATIVIDADE** -



Jassandra Silva - RedeMAIS OPÇÃO 2
- **SIMPATIA** -



Jéssica Priscila - RedeMAIS Veneza - **COMPROMETIMENTO** -



Joalisson Anselmo - RedeMAIS Nova Cruz
- **COMPROMETIMENTO** -



Lidiane Pontes - RedeMAIS Venâncio
- **DETERMINAÇÃO** -



Makson Bezerra - RedeMAIS Alecrim
- **COMPROMETIMENTO** -



Marcelo Fonseca - LevaMAIS São José
- **COMPROMETIMENTO** -



Marciano Rodrigues - RedeMAIS Dix-Sept Rosado - **PRODUTIVIDADE** -



Itamara Kelly - RedeMAIS Serve Bem Planalto
- **RESPONSABILIDADE** -



Lígia Souza - RedeMAIS Opção 1
- **COMPROMETIMENTO** -



Maria de Fátima - RedeMAIS Macau
- **PRESTATIVIDADE** -



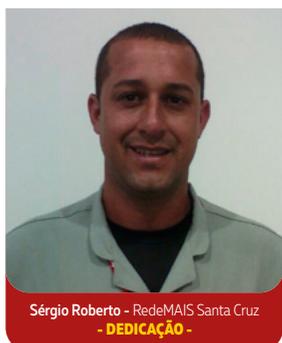
Maria Núbia - RedeMAIS J.Araújo
- **COMPROMETIMENTO** -



Maria Renilda - RedeMAIS São José de Mipibu - **ATENDIMENTO** -



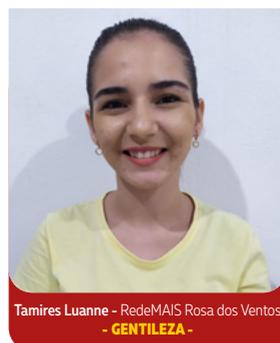
Messias Paulo - RedeMAIS Comprebem Cid. da Esperança - **ATENDIMENTO** -



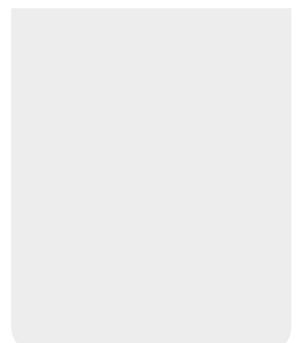
Sérgio Roberto - RedeMAIS Santa Cruz
- **DEDICAÇÃO** -



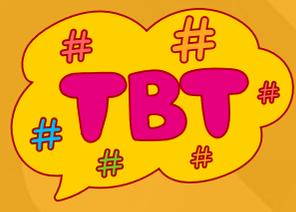
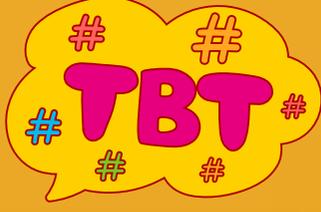
Thiago Bernardo - RedeMAIS Serve Bem Cid. da Esperança - **DISPONIBILIDADE** -



Tamires Luanne - RedeMAIS Rosa dos Ventos
- **GENTILEZA** -



TBT



Central RedeMAIS



RedeMAIS Macau



RedeMAIS J.Araújo



RedeMAIS Nova Cruz



RedeMAIS Alecrim



RedeMAIS João Câmara



RedeMAIS Opção 1 e 2



RedeMAIS Opção 1 e 2



RedeMAIS Pajuçara



RedeMAIS Dix-Sept Rosado



RedeMAIS Rosa dos Ventos



RedeMAIS São José de Mipibú



RedeMAIS Veneza



RedeMAIS Serve Bem Natal



RedeMAIS Serve Bem Natal



RedeMAIS Serve Bem Natal



RedeMAIS Comprebem Cidade da Esperança



Eu Amo a RedeMAIS

“Há 4 anos entrei para a RedeMAIS Comprebem. Desde o primeiro dia senti que tinha entrado não só para uma grande empresa, mas também para uma grande família. Amo muito fazer parte da Rede que só cresce em todo o estado do Rio Grande do Norte e que me recebeu de braços abertos. Estar na RedeMAIS, para mim, é motivo de grande orgulho e foi aqui que cresci tanto pessoalmente como profissionalmente. Comecei como embalador, depois fui promovido à operador de caixa, logo em seguida passei a ser conferente de frente de loja e hoje assumo a função de fiscal de frente da loja. Agradeço primeiramente a Deus por fazer parte dessa empresa e a Seu Jorge Luiz pela grande confiança que tem em mim e no meu trabalho durante todos esses anos”

Emanuel Fábio – fiscal de frente de loja do LevaMAIS São José de Mipibu

REDEMAIS COMPREBEM DIVULGOU OS DESTAQUES DO ANO DE 2020

Chegou o dia tão esperado pelos colaboradores! A RedeMAIS Comprebem divulgou no mês de fevereiro os destaques do ano de 2020. Foi dedicado um momento especial para os funcionários destaques, no qual foi possível reconhecer e agradecer a todos pelo empenho e dedicação durante o ano de 2020. Além disso, cada colaborador recebeu sua placa de destaque do ano.



RedeMAIS Alecrim



RedeMAIS João Câmara



RedeMAIS São José de Mipibu



RedeMAIS Macau



RedeMAIS Comprebem Cidade da Esperança

DH para Você



Cecília Martins, psicóloga das lojas RedeMAIS Opção e LevaMAIS Ceará-Mirim.

MITOS E VERDADES SOBRE A GESTÃO DE PESSOAS

Toda empresa deve investir em gestão de pessoas, não importa o número de colaboradores. Isso não é mito, é pura verdade! Saber lidar com a gestão de pessoas faz toda a diferença para empresas de todos os tamanhos. Afinal, essa administração interfere no desempenho da equipe, nas regras da empresa, nos programas e eventos oferecidos e até mesmo nos resultados dos projetos.

Muito ainda se fala que a gestão de pessoas é de responsabilidade exclusiva do DH (Desenvolvimento Humano), para mim é puro mito mesmo que o setor de Desenvolvimento Humano seja responsável pela contratação e avaliação dos funcionários. A gestão de pessoas é feita no dia a dia por todos que ocupam posições de liderança na empresa. Quando um encarregado e/ou gerente de equipe dão um feedback apropriado para um colaborador, por exemplo, eles também fazem parte dessa gestão.

Outra questão que ainda precisa ser trabalhada dentro das empresas é achar que o incentivo financeiro é o único motivo que faz a diferença, entendo isso como puro mito. Para os colaboradores, mesmo que todos gostem e mereçam ser bem remunerados pelo bom trabalho realizado, existem diversos tipos de incentivos que podem motivar a equipe, melhorar seu desempenho e estreitar os laços entre a empresa e os funcionários, e isso de fato é verdade!

Uma das questões que ainda fica entre mito e verdade é a questão do feedback que não é simplesmente criticar as atitudes de alguém, mas sim, ajudar a chegar a uma solução para que o trabalho melhore sempre. Não é simplesmente dizer que algo está errado, porque apenas constatar um erro não leva a um resultado. O feedback é uma forma de garantir que o certo continue acontecendo, com elogios e incentivos, e o que está errado seja esclarecido e melhorado, então, isso não é mito e sim verdade!

TRAJETÓRIA DO COLABORADOR NA REDEMAIS PAJUÇARA E SÃO GONÇALO

“É sempre muito gratificante perceber o desenvolvimento dos novos colaboradores ao iniciarem sua trajetória profissional na RedeMAIS São Gonçalo e Pajuçara, em especial, o colaborador Luiz Augusto, que iniciou na função de embalador na loja filial e logo foi promovido a exercer a função de operador de caixa. Em fevereiro, Luiz foi transferido para a RedeMAIS Pajuçara e a expectativa com sua chegada proporcionou um clima de muito acolhimento e carinho”, ressaltou Márcia Cezário, encarregada de desenvolvimento humano na RedeMAIS São Gonçalo e Pajuçara.



SIMPLIFICA.
TÁ LIMPO.
É BRILUX.

brilux



REDEMAIS EM REVISTA

EDIÇÃO GERAL: DESENVOLVIMENTO HUMANO DA CENTRAL REDEMAIS
COLABORAÇÃO: LOJAS REDEMAIS
CRIAÇÃO: ART&C COMUNICAÇÃO INTEGRADA
Fale conosco: envie comentários ou sugestões
para revista@redemaisrn.com.br

DESENVOLVIMENTO
Humano
RedeMAIS

RedeMAIS
SUPERMERCADOS